**İSTANBUL GALATA ÜNİVERSİTESİ**

**ÖGRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanunun 23ncü, 24üncü ve 26ncı maddesi hükümleri ile İstanbul Galata Üniversitesi’nin akademik öncelikleri ve 2547 sayılı Kanunun 65inci maddesinin a fıkrasının 4üncü bendi hükümlerine dayanılarak hazırlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği’nin öngördüğü hükümler çerçevesinde hazırlanmıştır.

# Kapsam

**MADDE 2-** (1) Bu Yönergede, İstanbul Galata Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarından birine atanmak veya bir öğretim elemanı kadrosunda bulunmaktayken bir üst unvana yükseltilmek üzere yapılacak başvuruların hangi ölçütler çerçevesinde ve ne şekilde değerlendirileceğinin belirlenmesi amaçlanmıştır.

# Dayanak

**MADDE 3-** (1) Bu Yönerge, 12 Haziran 2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

# Tanımlar

**MADDE 4-** (1) Bu Yönergenin uygulanmasında;

1. Aday: Doktor Öğretim Üyesi, Doçent veya Profesörlüğe atanmak talebiyle İstanbul Galata Üniversitesi’ne başvuran kişiyi,
2. Kadro: İlgili Fakülte Dekanları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürlerinin teklifi üzerine, Rektörlük tarafından ilan edilen Doktor Öğretim Üyesi, Doçent veya Profesörlük kadrosunu,

c) Mütevelli heyet: İstanbul Galata Üniversitesi Mütevelli Heyetini

ç) Rektör: İstanbul Galata Üniversitesi Rektörü’nü,

d) Senato: İstanbul Galata Üniversitesi Senatosu’nu

e) Üniversite: İstanbul Galata Üniversitesi’ni,

f) İlgili Yönetmelik: 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğini,

g) Yönerge: İlgili yönetmeliğe göre çıkartılan bu yönergeyi ifade eder.

# Temel İlkeler

**MADDE 5-** (1) Bu yönergenin uygulanmasında aşağıdaki temel ilkeler göz önünde bulundurulur:

1. Belirtilen esaslar Üniversite’nin tüm akademik birimleri için geçerli en düşük düzeyi belirler. Her fakülte ve yüksekokul, bu Yönergede belirlenen asgari düzeyin üzerinde olmak kaydıyla gelişme hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda farklı kriterler tanımlayıp uygulayabilirler. Belirlenen farklı kriterler Senato ve Mütevelli Heyeti tarafından kabul edilip Yükseköğretim Kurulu onayından sonra uygulamaya alınır.
2. Kadroların ilanı, jürilerin belirlenmesi, adayların başvuruları, değerlendirme süreçleri ve kadrolara atamalar ilgili yönetmelik esaslarına göre yapılır.
3. Aday, özgeçmişini, diploma fotokopilerini, bilimsel çalışma ve yayınları ile her türlü ölçüt için kanıt oluşturabilecek belgeleri başvuru dilekçesine ekler. Aday, başvurusunda verdiği bütün bilgilerin doğruluğunu belgelemek/kanıtlamak zorundadır.
4. Yukarıda belirtilen kapsamda hazırlanacak başvuru dosyaları, Doktor Öğretim Üyesi ve Doçent kadroları için dört, profesör kadroları için altı kopya olarak teslim edilir.

# Yabancı Dil Değerlendirmesi

**MADDE 6-** (1) Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına başvuracak adaylardan 23.03.2016 tarih ve 29662 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmış olan “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi Ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik” koşullarını sağlamaları istenir.

# Doktor Öğretim Üyeliğine Atanma

**MADDE 7-** (1) Doktor Öğretim Üyeliğine atanmalarda;

* 1. Doktora veya tıpta uzmanlık unvanına veya Yükseköğretim Kurulu’nca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olması,
  2. Doktora sırasındaki veya sonrasındaki çalışmalarında, uluslararası indekslerce taranan dergilerde en az 1 adet tam metin makale veya ULAKBİM tarafından taranan hakemli ulusal dergilerde en az 1 adet tam metin makale yayını (Güzel Sanatlar için en az bir ulusal sergi) yapmış olması,

# Doçentliğe Atanma

**MADDE 8-** (1) Doçentliğe atanmalarda aşağıdaki koşullar ve süreç uygulanır:

1. Adayın doçentliğe atanabilmesi için 15 Nisan 2018 tarihli ve 30392 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Doçentlik Yönetmeliği hükümlerine göre Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen doçentlik unvanını almış olması gerekir.
2. Adayın, gerekli görülmesi halinde, ilgili bölümün önerisi, Fakülte Yönetim Kurulu kararı ve Üniversite Yönetim Kurulu onayıyla fakülte içinden veya dışından profesör öğretim üyeleri arasından kurulacak 5 kişilik jüri önünde gireceği sözlü sınavdan başarılı olması gerekir. Jüri değerlendirme kriterleri ilgili fakülte dekanlığı tarafından belirlenip, Üniversite Yönetim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra uygulanır.

# Profesörlüğe Yükseltilme

**MADDE 9-** (1) Profesörlüğe yükseltilmede adayın;

1. Doçentlik sonrası dönemde SCI-AHCI-SSCI,SCI\*EXPANDED gibi uluslararası indekslerce taranan dergilerde yayınlanmış en az 1 adet makale ve doçentlik öncesi dönemde dahil olmak üzere uluslararası indekslerce taranan uluslararası hakemli dergilerde en az 2 adet tam metin makale yayınlamış olması gerekir. Güzel Sanatlar Fakültesi için en az bir adet uluslararası sergi vermiş olması,
2. Daha önce çalıştığı bir yükseköğretim kurumundan profesör ünvanını almış ve en az 6 ay profesör ünvanı ile çalışmış veya başka bir yükseköğretim kurumundan profesör ünvanı almış ancak sonrasında yükseköğretim kurumlarında çalışmamış olanların uluslararası indekslerce taranan uluslararası hakemli dergilerde en az 3 adet tam metin makale yayınlamış olması,
3. Kendi alanında en az 3 lisansüstü tez yönetmiş ve tamamlamış olması, bu koşulun sağlanamadığı programlarda ilgili Fakülte Dekanlığı tarafından belirlenen diğer koşul(ları) sağlaması,

ç) 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği’ndeki şartları sağlaması gerekir.

1. Son 10 yarıyıl içerisinde en az 5 Lisansüstü ders vermiş olması, bu koşulun sağlanamadığı programlarda ilgili Fakülte Dekanlığı tarafından belirlenen diğer koşul(ları) sağlaması,

# Profesörlüğe Atanma

**MADDE 10-** (1) Profesörlük kadrolarına ilgili yönetmelik hükümlerine ve yukarıdaki şartları haiz doçentlerle, başka kurumlarda profesör olarak çalışan ve ilgili yönetmelik ve bu yönergede belirlenmiş olan şartları sağlayan profesörler atanabilirler.

# Yürürlük

**MADDE 11-** (1) Senato tarafından kabul edilip İstanbul Galata Üniversitesi Mütevelli Heyeti tarafından onaylanan bu Yönerge, Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandığının Üniversite’ye bildirildiği tarihte yürürlüğe girer.

(2) Bu yönergenin yürürlüğe girmesinden önce başlatılmış olan atanma ve yükseltilme işlemleri üst mevzuat hükümlerine göre sonuçlandırılır.

# Yürütme

**MADDE 12-** (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

**Yönergenin Yürürlüğü Girdiği Yasal Dayanak;**

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın 27.01.2023 tarih E-82444403-211-7026 sayılı yazısı.