

Şubat 2026

Hasan Sadık TATLI

Yönetim Bilişim Sistemleri
Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi
İstanbul Galata Üniversitesi
İstanbul, Türkiye

Kurumsal E-mail:
hasansadik.tatli@galata.edu.tr

AKADEMİK GÖREVLER ve DENEYİMLER

- 2020-2022
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ
BEYKENT ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ İŞLETME BÖLÜMÜ
- 2020-2023
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ
İSTANBUL BEYKENT ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ İŞLETME BÖLÜMÜ
- 2023-2024
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ
İSTANBUL BEYKENT ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ LOJİSTİK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ
- 2024-2026
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ
İSTANBUL GALATA ÜNİVERSİTESİ
SANAT VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ
BÖLÜMÜ

EĞİTİM

- **Doktora:** İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2022
 - Çalışma Alanları: Yönetim ve Organizasyon
 - Doktora Tezi: Dinamik yeteneklerin inşasında örgüt içi güç ilişkilerinin rolü
- **Yüksek Lisans:** Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Programı, 2014
 - Yüksek Lisans Tezi: Farklılıkların yönetiminin örgütsel bağlılık üzerine etkisi
- **Lisans:** Anadolu Üniversitesi, İşletme Bölümü, 2010
- **Ön Lisans:** Harran Üniversitesi Birecik MYO, Halkla İlişkiler Bölümü, 2008

MESLEKİ DENEYİMLER

- Teknik Orijin, 2018
- Tarhanlı İnşaat, 2017
- Eczatech, 2015
- Alış Mühendislik 2013
- Turkcell Global Bilgi, 2011

YAYINLAR

KİTAPLAR

1. Öngel, V., Boğa, S. & Tatlı, H. S. (Ed.). (2021). Sosyal bilimlerde göç. Gazi Kitabevi.
2. Öngel, V. & Tatlı, H. S. (Ed.). (2020). Sosyal bilimler perspektifinden güç (Cilt I). Gazi Kitabevi.

MAKALELER

1. Güntürkün, B., & Tatlı, H. S. (2025). Factors affecting the acceptance of mobile technologies in SMEs: Evidence from top management perspectives. *Management*, 29(2), 487–522. <https://doi.org/10.58691/man/214037> (SCOPUS)
2. Amırlı, H., Fettahlıoğlu, Ö. O., Gül, N., & Tatlı, H. S. (2025). The mediating role of psychological empowerment and trust in leader on the effect of inclusive leadership on innovative work behavior: A field study in the textile industry in Türkiye. *SAGE Open*, 15(4). <https://doi.org/10.1177/21582440251403306> (SSCI Q1)
3. Yavuz, M. S., Tatlı, H. S., & Bozkurt, G. (2025). Exploring the financial impact of digital transformation: A comprehensive analysis on firms. *Journal of Innovation and Knowledge*, 10. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2025.100795> (SSCI Q1)
4. Boğa Şahin, S., Bozkurt, G., Tatlı, H. S., & Gillpatrick, T. (2025). Exploring the causal links between ESG, R&D, and firm performance: Evidence from the US technology and food companies. *Ekonomický časopis / Journal of Economics*, 73, 99–120. (SSCI Q4)
5. Tatlı, H. S., Eyitmiş, A. M., & Zeki Zümrüt Muhammet. (2025). Organizational and individual antecedents of resistance to change: Organizational climate and technology readiness. *Organizacija*, 58, 283–295. (SCOPUS)
6. Yavuz, M. S., Tatlı, H. S., Bozkurt, G., & Öngel, G. (2025). Does ESG performance have an impact on financial performance? Evidence from Turkey. *Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation*, 21(1), 24–42. (SCOPUS)
7. Tatlı, H. S., Sezen Erküyün, K., & Türkoğlu, M. C. (2024). Does organisational myopia mediate the effect of occupational health and safety practices on the risk of occupational accidents in Turkish healthcare institutions? *Archives of Industrial Hygiene and Toxicology*, 75(3), 180–190. <https://doi.org/10.2478/aiht-2024-75-3796> (SCI-E Q3)
8. Tatlı, H. S., Öngel, G., & Süslü, M. (2024). Impact of abusive supervision on innovative work behavior in Turkey: Who is more affected? *Changing Societies & Personalities*, 8(2), 491–507. <https://doi.org/10.15826/csp.2024.8.2.284> (SCOPUS)
9. Tatlı, H. S., Bıyıkbeyi, T., Genç Çelik, G., & Öngel, G. (2024). Paperless technologies in universities: Examination in terms of unified theory of acceptance and use of technology (UTAUT). *Sustainability*, 16. <https://doi.org/10.3390/su16072692> (SSCI Q2)
10. Öngel, V., Günsel, A., Genç Çelik, G., Altındağ, E., & Tatlı, H. S. (2024). Digital leadership's influence on individual creativity and employee performance: A view through the generational

- lens. Behavioral Sciences, 14(3), 1–18. <https://doi.org/10.3390/bs14010003> (SSCI Q2)
11. Tatlı, H. S., Yavuz, M. S., & Öngel, G. (2023). The mediator role of task performance in the effect of digital literacy on firm performance. *Marketing and Management of Innovations*, 14(2), 75–86. <https://doi.org/10.21272/mmi.2023.2-08> (ESCI)
 12. Öngel, V., Yavuz, M. S., & Tatlı, H. S. (2022). Factors affecting digital literacy of human resources. *Upravljenets / The Manager*, 13(1), 68–83. <https://doi.org/10.29141/2218-5003-2022-13-1-5> (ESCI)
 13. Tatlı, H. S. (2025). The mediating role of organizational support and job stress in the relationship between organizational culture and leave intention. *Gazi Journal of Economics and Business*, 11(2), 162–175. <https://doi.org/10.30855/gjeb.2025.11.2.005> (TR DİZİN)
 14. Tatlı, H. S. (2025). How can employee job insecurity be reduced? The role of responsible leadership and psychological safety. *Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi Dergisi*, 60(1), 705–717. <https://doi.org/10.15659/3.sektor-sosyal-ekonomi.25.02.2621> (TR DİZİN)
 15. Bıyıkbeyi, T., & Tatlı, H. S. (2025). Dinamik çevrelerde örgütsel miyopiden kurtulmak: Örgütsel öğrenme açısından inceleme. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 23(55), 588–611. <https://doi.org/10.35408/comuybd.1571534> (TR DİZİN)
 16. Yumaç, İ., & Tatlı, H. S. (2024). The mediator role of employee resilience in the effect of abusive supervision on organizational silence. *İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi*, 13(5), 1873–1898. <https://doi.org/10.15869/itobiad.1467447> (TR DİZİN)
 17. Tatlı, H. S. (2024). Linking human capital to innovation capability: A dynamic capabilities perspective. *Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 26(47), 961–977. <https://doi.org/10.18493/kmusekad.1463662> (TR DİZİN)
 18. Tatlı, H. S. (2024). Surviving in global shocks: A study from the perspective of dynamic capabilities and organizational resilience. *Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi*, 23(92), 1339–1358. <https://doi.org/10.17755/esosder.1467337> (ULUSAL)
 19. Timur, D., & Tatlı, H. S. (2024). Değişim engellerini aşmak: Örgütsel iletişimin değişime dirence etkisinde örgütsel desteğin aracılık rolü. *ODÜ Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, 14(3), 815–829. <https://doi.org/10.48146/odusobiad.1300860> (TR DİZİN)
 20. Tatlı, H. S., Bıyıkbeyi, T., & Yumaç, İ. (2024). Mediation role of psychological safety in the effect of leader–member exchange on individual creativity. *EKEV Akademi Dergisi*, 99, 159–173. <https://doi.org/10.17753/sosekev.1464080> (TR DİZİN)
 21. Tatlı, H. S., & Genç Çelik, G. (2024). Dinamik çevre koşullarında örgütsel çift yönlülüğün firma performansına etkisi. *Fiscaoeconomia*, 8(3), 1150–1172. <https://doi.org/10.25295/fsecon.1416191>
 22. Genç Çelik, G., & Tatlı, H. S. (2023). Dönüşümcü liderliğin mesleki gelişime etkisi: Vakıf yükseköğretim kurumlarında bir araştırma. *Akademik İzdüşüm Dergisi*, 8(2), 525–546. (ULUSAL)
 23. Tatlı, H. S., & Öngel, G. (2023). İstismarcı yönetimin işten ayrılma niyetine etkisi: Psikolojik güvenliğin aracılık rolü. *İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi*, 8(21), 443–459. <https://doi.org/10.25204/iktisad.1239687> (TR DİZİN)

24. Öngel, V., Bakır, A. M., & Tatlı, H. S. (2021). Tüketicilerin satın alma tarzlarının mobil satın alma niyetine etkisinde sosyal medya reklamlarının aracılık rolü. *Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi*, 13(24), 226–249. <https://doi.org/10.20990/kilisiibfakademik.869536> (TR DİZİN)
25. Öngel, V., Tatlı, H. S., Öngel, G., & Süslü, M. (2021). Üniversite çalışanlarının çok yönlü kariyer tercihleri: Zaman kullanım eğilimi ve kişilik özellikleri açısından bir inceleme. *Alanya Akademik Bakış*, 5(1), 1–20. (TR DİZİN)
26. Tatlı, H. S., Kazan, H., & Öngel, V. (2021). Kariyer planlama: Ülkenin ekonomik itibarı ve kariyer kaygısı açısından bir inceleme. *Doğuş Üniversitesi Dergisi*, 22(1), 167–185. (TR DİZİN)
27. Tatlı, H. S., Eyitmiş, A. M., & Muhammet Z. Z. (2021). İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının iş doyumuna etkisi: Çalışma yaşamı kalitesinin aracılık rolü. *OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi*, 11(18), 1256–1284. <https://doi.org/10.26466/opus.892070> (TR DİZİN)
28. Öngel, V., Bozkurt, G., & Tatlı, H. S. (2020). Çevresel Kuznets eğrisi hipotezinin sektörel açıdan incelenmesi: Türkiye örneği. *Ekoist Journal of Econometrics and Statistics*, 1(32), 49–68. <https://doi.org/10.26650/ekoist.2020.32.0008> (TR DİZİN)
29. Tatlı, H. S., & Kazan, H. (2020). Sağlık hizmetlerinde memnuniyeti etkileyen faktörler: Güven ve kalite. *Istanbul Journal of Economics / İstanbul İktisat Dergisi*, 70, 205–227. <https://doi.org/10.26650/ISTJECON2020-0008> (ESCI- TR DİZİN)
30. Öngel, V., & Tatlı, H. S. (2020). Akademisyenlerin yaşam doyumları ve iş doyumlarını etkileyen iş kaynaklı faktörlerin incelenmesi. *Journal of Higher Education and Science*, 10(3), 461–473. <https://doi.org/10.5961/jhes.2020.406> (TR DİZİN)
31. Öngel, V., Tatlı, H. S., & Bozkurt, G. (2020). Küresel krizlerde kişilik özelliklerine göre sosyal medya algısı: COVID-19 örneği. *Turkish Studies*, 15(4), 827–851. <https://doi.org/10.7827/TurkishStudies.43668> (TR DİZİN)
32. Tatlı, H. S. (2020). Dokunma ihtiyacı açısından showrooming ve webrooming davranışlarının araştırılması. *Beykoz Akademi Dergisi*, 8(2), 20–40. (TR DİZİN)
33. Fettahlıoğlu, Ö. O., & Tatlı, H. S. (2015). Psikolojik şiddet ve yabancılaşmanın destekleyici örgüt iklimine etkisi. *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 5(1), 55–72. (ULUSAL)
34. Fettahlıoğlu, Ö. O., & Tatlı, H. S. (2015). Örgütsel bağlılık ve farklılıkların yönetimi algılamaları arası ilişkilerin saptanmasında demografik farklılıklara yönelik inceleme. *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 12(2), 119–140. (TR DİZİN)

KİTAP BÖLÜMLERİ

1. Tatlı, H. S. (2023). Genç gizli işsizliğinin bireysel ve örgütsel sonuçları. İ. Bengi (Ed.), *Türkiye işgücü piyasasında gençler*. Altınbaş Üniversitesi Yayınları.
2. Tatlı, H. S., & Öngel, G. (2023). CEO sosyal ağları: Sosyal ağ teorisi açısından bir inceleme. B. Hırlak (Ed.), *Örgütsel davranış kavramları ve araştırmaları II*. Özgür Yayınları.
3. Tatlı, H. S. (2023). Örgütlerde üst yönetim ekibinin çeşitliliğinin yansımaları. M. Avcı, K. Ergün, & A. Kaya (Eds.), *Örgütsel davranış araştırmaları*. Eğitim Yayınevi.
4. Tatlı, H. S. (2023). Kolektif düzenleyici odak. K. Ergün & M. Avcı (Eds.), *Birey, örgüt ve toplum*.

5. Öngel, V., Yavuz, M. S., & Tatlı, H. S. (2021). Kamu sektöründe dijital dönüşüm: Blokzincir teknolojilerinin kamu alımlarında kullanılmasına yönelik bir öneri. *Kamu alımlarında güncel gelişmeler, dijital dönüşüm ve sözleşme yönetimi*. Kamu İhale Kurumu Yayınları.
6. Tatlı, H. S., & Öngel, G. (2021). COVID-19 döneminde dijitalleşme ve zorlayıcı faktörler: Yeni kurumsal kuram açısından bir inceleme. S. Ada (Ed.), *Salgın sonrası dönemde yeni "dijital" normal*. Nobel Yayınları.
7. Antep, Z., Tatlı, H. S., & Öngel, G. (2021). The role of technology readiness in the use of digital applications by healthcare professionals. N. Kılıç & D. Atik (Eds.), *Academic studies in health sciences*. Duvar Publishing.
8. Öngel, V., Gül, N., & Tatlı, H. S. (2020). Kriz dönemlerinde çevreye duyarlılık: Avrupa ve Orta Asya ülkeleri örneği. Ç. Gülgün (Ed.), *Multidisipliner yaklaşımla iktisadi kriz olgusu*. Gazi Kitabevi.
9. Fettahlıoğlu, Ö. O., Tatlı, H. S., & Gödeoğlu, A. (2015). Girişimcilik ve teknoparklar. *Girişimcilik ve girişimcilikte seçme konular*. Gazi Kitabevi.

BİLİMSEL TOPLANTILARDA SUNULAN ve BİLDİRİ KİTABINDA (PROCEEDİNG) BASILAN BİLDİRİLER

1. Tatlı, H. S., & Genç Ç. G. (2024). The effect of entrepreneurial leadership on team performance: A study in the telecommunications industry. 10th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, 10(1), 139–140.
2. Tatlı, H. S., Akçay, B., & Bıyıkbeşi, T. (2023). Çalışanlar neden risk almaktan kaçınır? İstismarcı yönetim ve iş güvencesizliği açısından bir inceleme. 10. Örgütsel Davranış Kongresi, 386–397.
3. Yetiş, E., Çavuş, M. F., & Tatlı, H. S. (2023). Girişimci liderlik literatürünün bibliyometrik analizi. 31. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 1(1), 445–454.
4. Tatlı, H. S., & Öngel, G. (2023). Yöneticilerin risk eğilimlerinin belirlenmesi: Profillendirme araştırması. Yönetim Araştırmaları / Mühendislik Uygulamaları Sempozyumu, 119–120.
5. Tatlı, H. S. (2018). Kurumsal imaj ve itibar ilişkisinin incelenmesi: Bir sağlık işletmesinde alan araştırması. I. Sağlık Mesleki Eğitim Kongresi, 37.
6. Ada, S., & Tatlı, H. S. (2013). Akıllı telefon kullanımını etkileyen faktörler üzerine bir araştırma. 15. Akademik Bilişim Konferansı, 177–182.
7. Tatlı, H. S., Yavuz, M. S., Öngel, G., & Bozkurt, G. (2023). Firma performansının belirleyicileri olarak yönetim kurulu yapısı ve CEO ikiliği: BİST 100 firmaları üzerine bir inceleme. International Congress on Eurasian Economies, 231–238.
8. Tatlı, H. S., Yavuz, M. S., & Bozkurt, G. (2023). CEO özellikleri ile firma performansını açıklamak: BİST 100 firmalarında bir inceleme. 22nd International Business Congress, 539–552.

9. Öngel, V., Bozkurt, G., & Tatlı, H. S. (2020). Türkiye ve Azerbaycan ekonomilerinin makroekonomik değişkenler açısından incelenmesi. International Conference on Eurasian Economies 2020, 6(1), 115–123.
10. Bal, C. G., Gül, N., Tatlı, H. S., & Çalışır, A. A. (2018). Yetki devrinin personel güçlendirme üzerine etkisi: Kahramanmaraş tekstil sektöründe bir uygulama. UMTEB III. Uluslararası Mesleki ve Teknik Bilimler Kongresi, 1(1), 736.
11. Fettahlıoğlu, Ö. O., Tatlı, H. S., Yüksel, M. S., Özkan, B. E., & Gödeoğlu, A. (2014). Örgütsel sinizmin örgütsel vatandaşlık davranışına etkisi: Yöneticiler ve çalışanlar açısından bir inceleme. 2. Uluslararası Davraz Kongresi, 905–936.

ÖDÜLLER

SERGİLER, ATÖLYELER, SANATSAL PERFORMANSLAR

PROFESYONEL KATKILAR, FAALİYETLER VE ÜYELİKLER

ÜNİVERSİTE İDARİ GÖREVLER

1. Enstitü Müdürü – İstanbul Galata Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Aralık 2024 – Günümüz
2. Kalite Kurulu Üyesi – İstanbul Beykent Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Mart 2023 – Eylül 2024
3. Enstitü Müdür Yardımcısı – İstanbul Beykent Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Mart 2023 – Eylül 2024
4. Eğitim Koordinatörü – Beykent Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Mart 2021 – Mart 2023

YÖNETİLEN YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA TEZLERİ

Barış Güntürkün (2024) – KOBİ'lerde mobil teknolojilerin kullanımı ve kabulünü etkileyen faktörler: Üst yönetim perspektifinden bir araştırma. İstanbul Beykent Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalı (Danışman: TATLI HASAN SADIK)

Dora Timur (2023) – Örgütsel iletişimin ve algılanan örgütsel desteğin örgütsel değişime direnç üzerindeki etkisi. İstanbul Beykent Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalı (Danışman: TATLI HASAN SADIK)

Son İki Yılda Verdiği Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Düzeyindeki Dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2025-2026	Güz	Yönetimde Güncel Yaklaşımlar (Lisans)	3	0	25
		Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği (Yüksek Lisans)	3	0	6
	İlkbahar				
2024-2025	Güz	İnovasyon Yönetimi (Lisans)	2	0	120
	İlkbahar	Dijital Okuryazarlık ve Teknoloji Bağımlılığı (Lisans)	2	0	120
		Yönetim Bilişim Sistemlerinde Güncel Gelişmeler (Lisans)	2	0	20
		Yaratıcı Yazma ve Sunum Becerileri (Lisans)	2	0	135