

RABİA SULTAN KURŞUNCU

Dış Ticaret Bölümü
Meslek Yüksek Okulu
İstanbul Galata Üniversitesi
İstanbul, Türkiye

E-mail: rabia.kursuncu@galata.edu.tr

AKADEMİK GÖREVLER ve DENEYİMLER

- Dr. Öğretim Üyesi (2025) İstanbul Galata Üniversitesi Meslek Yüksekokulu Dış Ticaret Bölümü /Dış Ticaret Prog.

EĞİTİM

- **Doktora:** Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Bölümü, Yönetim ve Organizasyon Bölümü, 2022
 - Çalışma Alanları: Yönetim ve Organizasyon
 - Doktora Tezi: Örgütsel güven, örgütsel dayanıklılık, örgütsel dışlanma, örgütsel sinizm: Eğitim sektörü üzerine bir araştırma (2022)
Tez Danışmanı: Prof. Dr. Mustafa Fedai ÇAVUŞ
- **Yüksek Lisans:** Kahramanmaraş Sütçüimam Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Bölümü, 2017
Yüksek Lisans Tezi: Hastanelerde medikal malzemeler için yalın envanter yönetimi bilişim sistemi geliştirilmesi (2017)
Tez Danışmanı: Dr. Öğretim Üyesi Hikmet Maraşlı
- **Lisans:** Çağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2014

MESLEKİ DENEYİMLER

-
-
-

YAYINLAR

Marash, H., **Halis, R. S.**, & Halis, M. F. (2017). Lean medical inventory management in hospitals. International Journal of Academic Value Studies, 3(8), 16–24. <https://doi.org/10.23929/ijavs.2017.8.16> (Alan indeksler)

Kurşuncu, R. S., İmadoğlu, T., & Çavuş, M. F. (2018). Mesleki tükenmişlik ve işten ayrılma niyeti ilişkisinde örgütsel nostaljinin etkisi. Business & Management Studies: An International Journal, 6(4), 952–968. <https://doi.org/10.15295/bmij.v6i4.288> (TR DİZİN)

İmadoğlu, T., **Kurşuncu, R. S.**, & Çavuş, M. F. (2018). Psikolojik şiddet (mobbing) ve örgütsel sessizlik arasındaki ilişki: Nitel bir araştırma. Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 11(57), 622–628. <https://doi.org/10.17719/jisr.2018.2477> (Alan İndeksler)

Kurşuncu, R. S., İmadoğlu, T., & Çavuş, M. F. (2019). Engelli ve engelsiz çalışanların iletişim engelleri ve iş doyumu: Karşılaştırmalı nitel bir araştırma. Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler

Dergisi, 5(2), 25–45. <https://doi.org/10.29131/uiibd.627575> (Alan İndeksler)

İmadoğlu, T., **Kurşuncu, R. S.**, & Çavuş, M. F. (2020). The effect of glass ceiling syndrome on women's career barriers in management and job motivation. *HOLISTICA – Journal of Business and Public Administration*, 11(2), 85–99. <https://doi.org/10.2478/hjbpa-2020-0021> (Alan İndeksler)

Ayaz, E., **Kurşuncu, R. S.**, & Çavuş, M. F. (2020). Kontrol odağı ve makyavelizm arasındaki ilişkinin incelenmesi üzerine bir araştırma. *Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 49, 188–202. <https://doi.org/10.29126/erusosbilder.841895> (Alan İndeksler)

Yeşiltaş, M. D., & **Kurşuncu, R. S.** (2021). Paternalist liderliğin örgütsel bağlılığa etkisi: Fabrika çalışanları üzerine bir araştırma. *International European Journal of Managerial Research*, 5(Özel Sayı 1), 120–136. <https://doi.org/10.29131/eujmr.853767> (Alan İndeksler)

İmadoğlu, T., **Kurşuncu, R. S.**, & Çavuş, M. F. (2021). Sosyal kaygı ile baş etme ve öz yeterlilik: Engelli çalışanlar üzerine bir araştırma. *International European Journal of Managerial Research*, 5(8), 173–190. <https://doi.org/10.29131/eujmr.932612> (Alan İndeksler)

BİLİMSEL TOPLANTILARDA SUNULAN ve BİLDİRİ KİTABINDA (PROCEEDİNG) BASILAN BİLDİRİLER

İmadoğlu, T., **Kurşuncu, R. S.**, & Çavuş, M. F. (2018). Engelli ve engelsiz çalışanların iletişim engelleri ve iş doyumu: Karşılaştırmalı nitel bir araştırma. (Özet bildirisi)2. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Adana.

İmadoğlu, T., **Kurşuncu, R. S.**, & Çavuş, M. F. (2018). Psikolojik şiddet (mobbing) ve örgütsel sessizlik arasındaki ilişki: Nitel bir araştırma. (Özet bildirisi). International Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Kıbrıs.

Kurşuncu, R. S., İmadoğlu, T., & Çavuş, M. F. (2018). Mesleki tükenmişlik ve işten ayrılma niyeti ilişkisinde örgütsel nostaljinin etkisi. (Özet bildirisi). International Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Kıbrıs.

İmadoğlu, T., **Kurşuncu, R. S.**, & Çavuş, M. F. (2020). Sosyal kaygı ile baş etme ve öz yeterlilik: Engelli çalışanlar üzerine bir araştırma. (Özet bildirisi) 28. Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi.

Yeşiltaş, M. D., & **Kurşuncu, R. S.** (2021). Paternalist liderliğin örgütsel bağlılığa etkisi: Fabrika çalışanları üzerine bir araştırma (Özet bildirisi). Communication Economics Organization International Congress (Bolu- 2020)

Ayaz, E., **Kurşuncu, R. S.**, & Çavuş, M. F. (2020). Kontrol odağı ve makyavelizm arasındaki ilişkinin incelenmesi üzerine bir araştırma (Tam metin bildirisi). 19.Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri.

Kurşuncu, R. S. & Çavuş, M. F. (2025.) Örgütsel güven ve örgütsel sinizm ilişkisinde örgütsel dışlanmanın aracı etkisi. (Tam metin bildirisi) 33.Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi, Elazığ.

Son İki Yılda Verdiği Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Düzeyindeki Dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
	Güz				
	İlkbahar				
	Güz				
	İlkbahar				