

SEVCAN PINAR

İşletme (Türkçe) Bölümü
Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi
İstanbul Galata Üniversitesi
İstanbul, Türkiye

sevcan.pinar@galata.edu.tr

AKADEMİK GÖREVLER ve DENEYİMLER

- İstanbul Galata Üniversitesi SSBF İşletme (Türkçe) Bölümü, Dr. Öğr. Üyesi, 2024-
- İstinye Üniversitesi İİSBF Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü, Dr. Öğr. Üyesi (DSÜ) 2023-2024
- Bahçeşehir Üniversitesi LEE Yönetim Bilişim Sistemleri, Dr. Öğr. Üyesi (DSÜ) 2022-
- İstanbul Beykent Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü, Araştırma Görevlisi, 2016-2021

EĞİTİM

- Doktora: Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim ve Organizasyon Programı, 2021
 - Çalışma Alanları: Yönetim Bilişim Sistemleri, Teknoloji ve Yenilik Yönetimi, Bilgi Yönetimi
 - Doktora Tezi: Kişilik ve Öncü Bireysel Değerler Bağlamında Yönetim Tarzları Açısından Liderlik Davranışları Üzerine Bir Araştırma
- Yüksek Lisans: İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Fakültesi İKY Programı, 2012
 - Yüksek Lisans Tezi: İnsan Kaynakları Yönetimi Açısından Fazla Çalışma Kavramı ve Konuyla İlgili Bir Araştırma
- Lisans: İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi İşletme Bölümü, 2007

YAYINLAR (APA formatında)

MAKALELER (Makalelerin tarandığı endeksler, parantez içinde belirtilmeli. Örn; Q1,Q2,Q3, Wos, Scopus, Tr Dizin vs.)

Kurt, K. K., Timurtaş Meral, T., Pınar Sevcan, P., Özaydın, F., & Türkeli, S. (2025). Smart contracts, blockchain, and health policies: Past, present, and future. *Information*, 16(10), 853. <https://doi.org/10.3390/info16100853> (ESCI, Wos)

Tetik, G., Türkeli, S., Pınar Sevcan, P., & Tarım, M. (2024). Health information systems with technology acceptance model approach: A systematic review. *International Journal of Medical Informatics*, 190, 105556. <https://doi.org/10.1016/j.ijmedinf.2024.105556> (Q2, Wos, Pubmed)

Pınar Sevcan, P., Kurt, K. K., & Türkeli, S. (2025). A bibliometric analysis of artificial intelligence and green information technologies: Evaluating future research trends. *AJIT-e: Academic Journal of Information Technology*, 16(4), 323–356. <https://doi.org/10.5824/ajite.2025.04.003.x>

Pınar Sevcan, P., & Aşkun Olcay Bige, A. O. (2024). Covid-19 döneminde bireysel değerlerin nesiller arası karşılaştırılması: Aile işletmeleri örneği. *Journal of Sustainable Equity and Social Research*, 1(1), 49–84. <https://doi.org/10.5281/zenodo.13334709>

Türkeli, E., Pınar Sevcan, P., & Türkeli, S. (2023). Sağlık sektöründe paydaş analizine yönelik sistematik derleme. *Uluslararası Sağlık Yönetimi ve Stratejileri Araştırma Dergisi*.

Pınar Sevcan, P., & Aşkun Olcay Bige, A. O. (2022). Covid-19 döneminde aile işletmelerindeki yöneticilerin nesiller arası bireysel değer farklılıkları üzerine bir araştırma. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 27(4), 711–726.

Pınar Sevcan, P., & Aşkun Olcay Bige, A. O. (2022). Bireysel değerlerin kendi kendine liderlik davranışına etkisi üzerine bir araştırma. *Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 13, Özel Sayı. <https://doi.org/10.36543/kauibfd.2022.ozelsayi5>

KİTAP BÖLÜMLERİ

Pınar Sevcan, P., Ufacık, O. E., & Aşkun Olcay Bige, A. O. (2024). Koşul bağımlılık kuramı perspektifinden Şişecam'ın tarihsel gelişimi. In H. O. Yeloğlu (Ed.), *Cumhuriyetin erken dönem kurumları: Örgüt kuramları bağlamında incelemeler* (pp. 70–81). Yönetim Akademisi Derneği Yayınevi. ISBN: 978-625-94712-0-4

Türkeli, S., & Pınar Sevcan, P. (2024). Sağlık yönetiminde çalışanların kurumsal aidiyet süreç yönetimi. In S. Dündar (Ed.), *Sağlık yönetiminde süreç yönetimi*. Nobel Yayıncılık.

Pınar Sevcan, P. (2023). Sürdürülebilirlik için öğrenen organizasyonlar. In N. Ç. Mutlucan & A. Varan (Eds.), *İşletmecilikte yeni yaklaşım: Duyarlı işletmecilik ekosistemleri* (pp. 65–94). Nobel Bilimsel Eserler. ISBN: 978-625-398-309-3

Pınar Sevcan, P. (2023). Yeşil yaratıcılık. In B. Özgül (Ed.), *Yeşil örgütsel davranış*. Nobel Yayıncılık. ISBN: 978-625-398-595-0

Pınar Sevcan, P., & Aşkun Olcay Bige, A. O. (2022). Tarihsel perspektifle bürokrasi kuramının dijital bürokrasiye dönüşümü. In G. Ataman & Y. A. Mumcu (Eds.), *Örgüt kuramlarında güncel yaklaşımlar*. Nobel Akademik Yayıncılık. ISBN: 978-625-417-694-4

BİLİMSEL TOPLANTILARDA SUNULAN ve BİLDİRİ KİTABINDA (PROCEEDİNG) BASILAN BİLDİRİLER

Pınar, S., & Özçelik, A. O. (2016, June 13). Evaluation of the overtime from human resources management perspective and an empirical study [Conference paper]. Global Business Research Symposium.

Pınar, S., Afacan Fındıklı, M. M., & Ataman, G. (2018, July 12–14). The mediating role of solidarity between resource dependence and innovation performance [Conference paper]. 14th International Strategic Management Conference.

Pınar, S., Afacan Fındıklı, M., & Köse, A. M. (2019, June 21). The mediating roles of solidarity and intellectual capital on the relationship between resource dependency sub-dimensions and innovation performance [Conference paper]. 3rd World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship (WOCTINE).

Pınar, S., & Aşkun, O. B. (2021, September 2). Bireysel değerlerin kendi kendine liderlik davranışına etkisi üzerine bir araştırma [Conference paper]. 29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi.

Pınar, S., & Aşkun, O. B. (2021, August 24). A research on leading individual values of managers in the paternalistic leadership behaviors during the period of COVID-19 [Conference paper]. 13th International Conference on Eurasian Economies.

Pınar, S., & Boztoprak, H. (2021, June 24). The mediating role of strategy-making process in the relationship between job crafting, perceived organizational support and intrapreneurship [Conference abstract]. The

International Symposium on Current Approaches & New Trends in Social Sciences.

Pınar, S., & Aşkun, O. B. (2022, May 26). COVID-19 döneminde aile işletmelerindeki yöneticilerin nesiller arası bireysel değer farklılıkları üzerine bir araştırma [Conference paper]. 30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi.

Pınar, S., & Çelik, D. A. (2024, September 2–5). The moderating role of crafting leaders in the effect of organizational artificial intelligence adaptation on employee job crafting [Conference abstract]. Turkish Academy of Management Annual Meeting.

Pınar, S., & Türkeli, S. (2024, September 2–5). Exploring the impact of job crafting on team dynamics in agile software development: A case study approach [Conference abstract]. Turkish Academy of Management Annual Meeting.

Pınar, S., & Aşkun, O. B. (2024, September 2–5). Türkiye'deki sosyal inovasyon uygulamalarına tarihsel bir bakış: “10 yılda ne değişti” [Conference paper]. Turkish Academy of Management Annual Meeting.

Kurt, K. K., Timurtaş, M., Pınar, S., & Türkeli, S. (2025, May 21). Smart contracts and artificial intelligence in health insurance: The key to digital transformation [Conference paper]. International Congress on Digitalization and Artificial Intelligence in Health.

Pınar, S., Tarakcı, Z., & Habip, E. (2025, May 23). AI supported sustainable innovation [Conference abstract]. XIII Traditional Scientific Conference: New Economy.

ÖDÜLLER

Best Paper, one of the best paper, 2016, "Global Business Research Symposium"

SERGİLER, ATÖLYELER, SANATSAL PERFORMANSLAR

PROFESYONEL KATKILAR, FAALİYETLER VE ÜYELİKLER

ÜNİVERSİTE İDARİ GÖREVLER

İstanbul Galata Üniversitesi SSBF İşletme (Türkçe) Bölümü Bölüm Başkanı – 07.2024-

İstanbul Galata Üniversitesi Akademik Yayın Takip Koordinatörü – 04.2025-

YÖNETİLEN YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA TEZLERİ

- Turan Hasanova, 2025, Karar verme tarzlarının iyi oluş ve iş tatmini üzerindeki etkisi: Telekomünikasyon sektöründeki bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi
- Onurhan Yılmaz, 2025, İç denetimde siber güvenlik risklerinin değerlendirilmesi: bankacılık sektörüne dair bir inceleme, Bahçeşehir Üniversitesi
- Sena Nigar Güler, 2025, Duygusal zekanın dönüşümcü liderlik üzerindeki etkileri üzerine bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi
- Maleyka Gasimzade, 2024, İşyerinde oyunlaştırma uygulamalarının kuşaklar üzerindeki etkileri, Bahçeşehir Üniversitesi

Son İki Yılda Verdiği Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Düzeyindeki Dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2025-2026	Güz	İşletmelerde Kaynak Planlaması	3	-	40
		Tedarik Zinciri Yönetimi	2	-	25
		Müşteri İlişkileri Yönetimi	3	-	29
		Dijital Dönüşüm	3	-	18
		Endüstri 4.0	2	-	40
		Girişimcilik ve Teknolojide Yeni Trendler (YL)	3	-	6
		Öğrenen Organizasyonlar (YL-BAU)	3	-	28
	İlkbahar	Yapay Zeka Kavramdan Uygulamaya	3	-	240
		Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0	3	-	240
		E-Ticaret	3	-	25
2024-2025	Güz	Tedarik Zinciri Yönetimi	2	-	40
		Müşteri İlişkileri Yönetimi	3	-	30
		Endüstri 4.0	2	-	40
		Liderlik ve Takım Çalışması	2	-	240
		Proje Yönetimi	2	-	240
		İşletmeye Giriş	3	-	25
		Öğrenen Organizasyonlar (YL-BAU)	3	-	28
	İlkbahar	Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0	3	-	240
		Yapay Zeka Kavramdan Uygulamaya	3	-	240
		Etkili İletişim ve Sunum Becerileri	3	-	30
		Liderlik ve Motivasyon	3	-	30