

Revizyon Takip Tablosu

Revizyon No	Açıklama	Tarih
00	Yeni yayımlandı.	09.03.2026

Hazırlayan:	Sistem Onayı:	Yürürlük Onayı:
Dr. Hatice Mutlu Kalite Güvence Koordinatörü İmza	Dr. Hatice Mutlu Kalite Güvence Koordinatörü İmza	Prof. Dr. Şeyma Aydınoglu Rektör İmza

1. AMAÇ

Bu rehberin amacı; İstanbul Galata Üniversitesi Kurumsal Yönetişim Modelini açıklamaktır.

2. KAPSAM

Kurumsal Yönetişim Modeli; üniversitenin akademik, idari ve destek süreçlerini kapsar ve bu süreçlere ilişkin karar alma, uygulama, izleme ve koordinasyon mekanizmalarını içerir.

3. SORUMLULAR

Kurumsal Yönetişim Modelinin uygulanmasından üst yönetim sorumlu olup; akademik ve idari birimler ile tüm çalışanlar modelin esaslarına uygun hareket etmekte yükümlüdür.

4. TANIMLAR VE KISALTMALAR

Yönetişim: Bir kurumun stratejik kararlarının şeffaflık, katılımcılık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda alınması, uygulanması ve izlenmesini sağlayan bütüncül yönetim anlayışıdır.

Yönetişim Modeli: Bir kurumda stratejik kararların nasıl alındığını, uygulandığını ve izlendiğini tanımlayan; rollerin, sorumlulukların, yetki dağılımının ve karar alma mekanizmalarının sistematik biçimde yapılandırıldığı bütüncül yönetim çerçevesidir. Yönetişim modeli, üst yönetim ile akademik ve idari birimler arasındaki koordinasyonu güçlendirerek stratejik hedeflerin etkin biçimde hayata geçirilmesine zemin hazırlar.

5. UYGULAMA

İstanbul Galata Üniversitesi Kurumsal Yönetişim Modeli; üniversitenin stratejik yönetim, akademik faaliyetler, idari süreçler ve kalite güvencesi uygulamalarını bütünleşik bir yapı içerisinde ele alarak kurumsal karar alma süreçlerinin sistematik, şeffaf, katılımcı ve hesap verebilir bir anlayışla yürütülmesini sağlamaktır.

5.1. Kurumsal Yönetişim Modelinin Temel İlkeleri

İstanbul Galata Üniversitesi Kurumsal Yönetişim Modeli aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda yürütülmektedir:

Katılımcı yönetim: Üniversitede karar alma süreçlerine akademik ve idari birimler ile öğrenciler, mezunlar ve dış paydaşların aktif katılımı sağlanmakta, ortak akıl yaklaşımı benimsenmektedir.

Açık kapı politikası: Üniversite yönetimi, tüm paydaşlara erişilebilir bir liderlik anlayışı benimsemekte; akademik ve idari personel ile öğrencilerin görüş, öneri ve geri bildirimlerini doğrudan yönetime iletebildiği açık iletişim ortamı oluşturulmaktadır. Bu yaklaşım, kurumsal güveni, iletişimi ve katılımcı yönetim kültürünü güçlendirmektedir.

Şeffaflık: Yönetim süreçleri açık, izlenebilir ve erişilebilir biçimde yürütülmekte; kararlar ve uygulamalar paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Hesap verebilirlik: Yönetişim organları yürüttükleri faaliyetlerin sonuçlarına ilişkin sorumluluk almakta ve kurumsal performans düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Paydaş odaklılık: Eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri paydaş ihtiyaç ve beklentileri dikkate alınarak planlanmaktadır.

Sürekli iyileştirme: PUKÖ döngüsü temelinde faaliyetler düzenli olarak izlenmekte, değerlendirilmekte ve geliştirilmektedir.

Kurumsal sürdürülebilirlik: Akademik, yönetsel ve finansal süreçler uzun vadeli kurumsal gelişimi destekleyecek şekilde yönetilmektedir.

Yönetişim modeli ile kurumsal vizyon ve stratejik hedeflerin tüm akademik ve idari birimlere etkin biçimde aktarılması, faaliyetlerin izlenmesi, paydaş geri bildirimlerinin yönetime yansıtılması ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda sürekli iyileştirme kültürünün kurumsallaştırılması hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda model; liderlik yaklaşımını güçlendiren, kurumsal koordinasyonu artıran, kalite güvencesi sistemini sürdürülebilir hale getiren ve üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı misyonlarının etkin şekilde gerçekleştirilmesine katkı sağlayan bütüncül bir yönetişim çerçevesi sunmaktadır.

5.2. Yönetişim Modelinin Açıklaması

PUKÖ; üniversitede yürütülen faaliyetlerin yönetim süreci içerisindeki yerini göstermektedir. Planla aşamasında stratejik hedefler ve politikalar belirlenir. Uygula aşamasında bu planlar akademik ve idari birimler tarafından hayata geçirilir. Kontrol Et aşamasında yapılan çalışmalar performans göstergeleri ve kalite güvencesi uygulamalarıyla izlenir. Önlem Al aşamasında ise elde edilen sonuçlara göre iyileştirme kararları alınır. Böylece üniversite yönetimi sürekli gelişimi esas alan döngüsel bir yapı içerisinde yürütülmektedir.

Yönetişim düzeyi; üniversitedeki karar ve uygulamaların hangi yönetim kademesinde gerçekleştirildiğini ifade eder. Stratejik liderlik düzeyi kurumun genel yönünü belirlerken, yönetim ve koordinasyon düzeyi alınan kararların uygulanmasını sağlar. Akademik ve idari operasyon düzeyi eğitim-öğretim, araştırma ve destek hizmetlerini yürütür. İzleme ve değerlendirme düzeyi kalite güvencesi ve performans takibini gerçekleştirir. Sürekli iyileştirme düzeyi ise kurumun gelişmesini ve kurumsal öğrenmeyi destekler.

Yönetişim düzeyi sorumluları; her yönetim aşamasında görev alan kişi ve kurulları ifade etmektedir. Mütevelli Heyeti, Rektörlük, Senato, Üniversite Yönetim Kurulu, dekanlıklar, müdürlükler, komisyonlar ile akademik ve idari birimler görev ve sorumluluk paylaşımı içerisinde süreci yürütmektedir. Bu yapı, kurumsal şeffaflığı ve hesap verebilirliği güçlendirmektedir.

Yönetişim düzeyi temel faaliyetleri; ilgili yönetim kademesinde yapılan ana çalışmaları kapsamaktadır. Stratejik planlama, politika geliştirme, eğitim ve idari süreçlerin yürütülmesi, performans izleme, öz değerlendirme ve iyileştirme çalışmaları bu faaliyetlerin temelini oluşturmaktadır.

Yönetişim araçları; ise bu faaliyetlerin uygulanmasını sağlayan somut unsurlardır. Stratejik plan, kurumsal politikalar, kurul kararları, akademik takvim, performans göstergeleri, anketler, akreditasyon süreçleri ve Kurum İç Değerlendirme Raporu yönetim süreçlerinin temel araçlarıdır.

Bu yapı sayesinde İstanbul Galata Üniversitesi'nde yönetim; faaliyetlerin hangi aşamada, hangi düzeyde, kim tarafından ve hangi araçlarla yürütüldüğünü açık biçimde ortaya koyan bütünlük bir yönetim sistemi olarak uygulanmaktadır. Böylece stratejik yönetim, kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme süreçleri birbirini destekleyen sürdürülebilir bir kurumsal yapı oluşturmaktadır.

İSTANBUL GALATA ÜNİVERSİTESİ KURUMSAL YÖNETİŞİM MODELİ				
PUKÖ Aşaması	Yönetişim Düzeyi	Yönetişim Düzeyi Sorumluları	Yönetişim Düzeyi Temel Faaliyetleri	Yönetişim Araçları
PLANLA	Stratejik Liderlik	Mütevelli Heyeti Rektörlük Senato Üniversite Yönetim Kurulu	Stratejik yön belirleme Politika geliştirme Hedef belirleme Risk Yönetimi	Stratejik Plan Politikalar
PLANLA → UYGULA	Yönetim ve Koordinasyon	Rektör Rektör Yardımcısı Dekanlık/Müdürlükler Genel Sekreterlik	Stratejiyi operasyonel süreçlere aktarma Akademik - idari planlama ve yürütme	Stratejik Hedef Kartları Akademik Takvim Komisyon ve Kurul Kararları Süreç Tanımları Görev Tanımları Anketler
UYGULA	Akademik ve İdari Operasyon	Fakülteler MYO/Enstitüler Bölmeler İdari Birimler	Eğitim-öğretim süreci Araştırma ve Geliştirme süreci Toplumsal Katkı süreci İdari ve Destek Süreçler	Program Müfredatları Ölçme-Değerlendirme Paydaş Toplantıları Araştırma Çalışmaları Etkinlikler Süreç Tanımları Görev Tanımları Kalite Bilgi Portalı
KONTROL ET	İzleme, Değerlendirme ve Paydaş Katılımı	Kalite Komisyonu Özdeğerlendirme Ekibi Anket Koordinatörlüğü Kalite Koordinatörlüğü Akreditasyon Grupları Akademik Personel Performans Değerlendirme Komisyonu Strateji İzleme Komisyonu Danışma Kurulları	İzleme ve değerlendirme Performans analizi Kurumsal öz değerlendirme	KİDR Özdeğerlendirme Anketler ve analizleri Performans Değerlendirme Sistemi Akreditasyon Standartları ve Değerlendirmeleri Paydaş Geribildirimleri
ÖNLEM AL	Sürekli İyileştirme	Rektörlük Senato Yönetim Kurulu Akademik ve İdari Birimler	İyileştirme kararları Süreç revizyonları Politika güncelleme	PUKÖ İyileştirmeler Toplantılar Yazılı ve Görsel Bilgilendirmeler

** Tüm yönetim düzeylerinde yazılı ve sözlü iletişim bir araç olarak kullanılır.

6. İLGİLİ DOKÜMANLAR:-