



KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK ve CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İstanbul Galata Üniversitesi, eğitim ve araştırma faaliyetlerinde çeşitliliği bir zenginlik olarak görür ve her bireyin cinsiyeti, etnik kökeni, kültürel geçmişi, fiziksel ya da bilişsel farklılıkları gözetilmeksizin kendini güvende, değerli ve eşit hissettiği kapsayıcı bir akademik ortam oluşturmayı temel ilke olarak benimser.

Politika İlkeleri

- Cinsiyet, etnik köken, din, dil, yaş, engellilik durumu, sosyo-ekonomik statü veya düşünce farklılığına bakılmaksızın tüm bireylere eşit düzeyde imkânlar sunar.
- Farklı kültürlerden gelen öğrenci ve personelin uyum içinde bir arada bulunmasını teşvik eder ve bunu sağlayacak kampüs ortamı oluşturur.
- Erişilebilirliği arttırarak özel gereksinimli bireylerin tüm süreçlere aktif ve eşit katılımını sağlayacak eğitim-öğretim ortamı oluşturur.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayacak kurum kültürü oluşturur ve akademik, sosyal ve yönetsel düzeyde duyarlılığı artıracak politika ve uygulamalar geliştirir.
- Üniversitenin tüm resmî belgelerinde, eğitim materyallerinde ve iletişim kanallarında ayrımcılıktan uzak, kapsayıcı bir dil kullanılır.
- Tüm karar ve uygulama mekanizmalarında farklılık ikliminin ve çeşitliliğe sahip temsil yapılarının oluşturulması teşvik edilir.
- Öğrenci ve çalışanlara yönelik olarak çeşitlilik, önyargı, kapsayıcılık ve ayrımcılıkla mücadele konularında farkındalık eğitimleri sunulur.
- İstanbul Galata Üniversitesi Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Cinsiyet Eşitliği Politikası, kalite güvencesi döngüsüne (Planla–Uygula–Kontrol Et–Önlem Al) dayalı olarak sürekli izlenir ve geliştirilir.